

Compte Rendu – Réunion Mensuelle de Coordination :

Lieu : Bureau de l'UNHCR à Bamako

Date : 30 mars 2023

Heure : 10h00-13h00

Participants :

N°	Nom & Prénom	Organisation	Fonction	Contact / Courriel
Présentiel				
1	ELMEHDI - KAFFINA	OIM	Liaison Humanitaire	73 42 78 38 / kelmehdi@iom.int
2	KALINA KAMPAENOU	OIM	Emergency Coordinator	+263 07 87 19 43
3	EVIN JOYCE	OCHA	Coordinateur Redevabilité	75 99 34 94
4	NDAYIKEJE GUY KRIEN	APADE	Directeur Pays	84 34 67 75
5	Mah Coulibaly	UNHCR	Assistante IM	76 47 29 60
6	RIC HANIC	USAID-BHA	Officer	76 15 17 63
7	Bamba Keita	Stop Sahel	Chargé de l'environnement	66 56 89 62 / bagnekeita@gmail.com
8	MARCO LA PRETRA	USAID-BHA	Directeur	75 99 27 95
9	Anicet Adjahossou	UNHCR	Coordonnateur National	77 83 17 23 / adjahoss@unhcr.org
10	Youba Dicko	APREHUDES	Coordonnateur	76 05 65 56
11	Mahamane Bou	ARDS	Représentant	70 88 34 15
12	Zakaria Bichara Haggar	UNHCR	Shelter Officer	75 99 72 50 / zakariab@unhcr.org
13	Makan Keita	UNHCR	Assistant IM	94 94 52 80 / keitama@unhcr.org
Présence Virtuelle (Microsoft Teams)				
12	Fonge Bernadette	CRS	Directrice Kisili/Coordinatrice Urgence/ RRM USAID	82 00 90 83 / bernadette.fonge@crs.org
13	Boris Ghislain KABRE	INADA	Chargé de programme	62 86 65 76 / ngo@inada.ngo
14	Enaderfé AG Elmehdi		Chef de Projet EiE EDUCO	
15	Alassane Ag MOHAMAR	Help for Sahel	Directeur des programmes	68 69 09 09 / ong@helpforsahel.org
16	Barthélémy MOUNKORO	NRC	Coordonnateur Shelter NRC Gao	barthelemy.mounkoro@nrc.no
17	Kone Seydou	DEDI	Directeur Pays Adjoint	74 02 19 47 / skone@dedi.org
18	Safia CISSE	Hope for Peace	Directrice Exécutive	78 69 09 09 / ong@hopepeace.org
19	Mohamed Agali Elmelick	NRC	ICLA Technical Coordinator/Co-animateur GT-LTPRN et GT-DC	79 38 06 69 / mohamed.elmelick@nrc.no
20	Wily Kalenga	ACTED	Responsable Projet Infrastructure	wily.kalenga@acted.org
21	Mohamed Ag Oumar	UNHCR	Senior Field Assistant Ménaka	agoumar@unhcr.org
22	Ibrahim Idrissa	UNHCR	Repat Associate Tombouctou	IDRISSAI@unhcr.org
23	Hawa Maiga	Direction Nationale du Développement Social	Point focal	mmetourednds@gmail.com
24	Prince LUMUENO	NRC	Emergency program manager	94 91 77 65 / prince.lumueno@nrc.no
25	Julien Peschmann	UNHCR	Senior CCCM Coordinator	94 92 86 03 / peschman@unhcr.org

Ordre du jour:

1. Présentation
2. Suivi des recommandations
3. Bref CR de la retraite nationale de l'ICCN
4. Information sur la revue des projets HPC 2023 (Projet Module)
5. Situation humanitaire : Réponse, gaps & Briefing sur la Mission du Cluster à Ménaka
6. Résultats de l'Evaluation de Performances du Cluster ABNA
7. Formation IM sur les Outils du Cluster ABNA

Points saillants :

- L'ouverture de la séance de la réunion s'est déroulée par le tour de table et la présentation des participants. Le coordonnateur du Cluster Abris et BNA s'est réjoui de la participation des bailleurs à cette réunion de coordination et salué leur engagement à renforcer le cadre de coordination sectorielle.
- Sur le point de suivi des recommandations, les problèmes rapportés par le partenaire Développement, Equité, Durabilité et Innovation (DEDI) sur la situation des besoins et le positionnement des acteurs à l'issu de l'évaluation des besoins. Le partenaire s'est engagé à partager ladite note de cette évaluation multisectorielle et à éventuellement faire une présentation lors de la prochaine réunion de coordination
- Ce bref compte rendu sur la mission du Cluster ABNA à Ménaka concerne surtout l'engagement sur les efforts de mutualisation et de renforcement de la coordination bi-sectorielle établie à Ménaka en vue de coordonner les acteurs. Un plan d'action pour la mutualisation des efforts explorant les capacités opérationnelles devra être établi par l'équipe de coordination et partagé aux acteurs en prélude à la Retraite Nationale du Cluster ABNA. Le partenaire **Catholic Relief Service** (CRS) a fortement suggéré l'implication acteurs RRM dans les prochaines missions en vue de mutualiser les efforts et l'accompagnement des acteurs. Il est donc convenu que pour la prochaine mission, un TDR sera circulé pour permettre aux acteurs désireux de s'y associer.
- Les participants ont soulevé la question sur Comment le Cluster peut-il contribuer au post RRM et les interventions en matière protection transversale lors de la prochaine Retraite du Cluster ABNA. Cette rencontre permettra d'enchaîner la conversation autour de la thématique du post RRM (volet ABNA) et trouver une meilleure approche dans la gestion de crises. Le Coordonnateur du Cluster ABNA a rassuré l'engagement du Cluster à intégrer les thématiques de la protection et la transversalité. Ces thématiques feront également l'objet de discussions lors de la prochaine retraite et intégrées dans la stratégie du Cluster ABNA.
- A la prochaine réunion du Cluster un comité sera mis en place pour travailler avec le RRM pour verser les conclusions dans la nouvelle stratégie et s'inspirant de l'atelier du Cluster SECAL avec le RRM pour mieux édifier les lignes directrices de cette coordination avec le RRM et quelle stratégie les partenaires de mise en œuvre adoptent-ils ? Sur cette base le Comité d'Orientation Stratégique (SAG) va être reconstitué avant le mois de juin pour statuer sur les orientations stratégiques.
- S'agissant du Fonds Régional Humanitaire, les analyses n'étant pas raffinées par certains partenaires, l'organisation de formations dans la conception de projets et facilitera aux ONG à s'engager davantage au niveau opérationnel puis dans la coordination. Par ailleurs, les travaux d'évaluation du Comité d'Evaluation du Fonds Humanitaire Régional se poursuivent. Ce comité notifie individuellement à chaque acteur sur la mise à jour du processus. Le comité a également intégré parmi ses critères, l'évaluation en termes de ressources humaines, logistiques et des capacités opérationnelles des acteurs.
- La phase de soumission de projets pour le Cycle de Programmation Humanitaire (HPC) 2023 a permis de recenser les projets soumis par les acteurs et convoquer une réunion du Comité d'Evaluation de Projets (CEP). Sur les

critères d'évaluation, il faudrait que la personne soit capable de renforcer et identifier bien les répondants qui soumettent les projets. Ensuite, le CEP mène un travail de triangulation sur les informations collectées par projet et de s'assurer de leur cohérence en recherchant leur source en vue de faire le lien.

- Sur la situation humanitaire, les récentes crises ayant affecté les régions de Bandiagara, Gao, Kidal et Ménaka, quelques acteurs se sont positionnés pour apporter une réponse en ABNA par : une assistance en BNA sous forme de Transfert Monétaire à 302 ménages dans la commune de Kani Bonzon et un positionnement en abris d'urgences à 80 ménages sur les sites de déplacés de Ménaka (Bokotchie, Médina et Intilalwene) par le Conseil Norvégien pour les Réfugiés (NRC) ; une assistance en BNA par l'Agence d'Aide à la Coopération Technique et au Développement (ACTED) et l'UNICEF à 139 ménages dont 46 dans la ville de Bankass ; et une réponse en abris d'urgences à 1,262 ménages à Ménaka par CRS. Par ailleurs, NRC confirme son positionnement pour mener une évaluation des besoins des déplacés de Tidermène (NRC) s'est positionné pour mener une évaluation. Les gaps non couverts en abris concernent surtout les 302 ménages dans la commune de Kani Bonzon.
- Lors de la mission de coordination du Cluster ABNA, les services techniques et les partenaires présents à Ménaka ont soulevé la préoccupation à suivre et gérer les nouveaux sites spontanés de PDI dans les villages de Achibago, Ibalaghane et Tabaloult, générant ainsi des besoins urgents de protection et d'autres secteurs. En plus de l'insuffisance de la coordination liée à la faible communication des acteurs au groupe bi-sectoriel ABNA/EHA, les défis liés à la communication et l'accès à l'internet ne facilitent pas la présence des acteurs. L'approche du CCCM Light dévient une importance capitale dans le contexte des déplacements sur de sites éparpillés, le souci dû à l'accueil, l'enregistrement et la répartition des déplacés.
- Au niveau de l'Evaluation de Performances du Cluster (CCPM) si les partenaires ne sont pas proactifs, il serait important de retravailler à renforcer la coordination et cela passe par l'implication de tout le monde. Beaucoup de réunions se tenaient en ligne, les participants ne communiquent pas leur présence. Le processus est déjà bouclé, la coordination fera une analyse qu'elle partagera aux membres. Seuls douze Informateurs Clés ont répondu à l'enquête (6 partenaires et 6 coordonnateurs).
- Le Bureau de l'Aide Humanitaire (BHA) a commencé à réfléchir au mieux sur les besoins en abris : avec la situation humanitaire qui évolue au Mali.
Pourquoi c'est aussi difficile de s'engager dans le domaine des abris ? y'a-t-il un souci de préoccupation sur les coûts ? y'a-t-il une difficulté en matière des abris sur les typologies ? Le niveau d'engagement de la DNDS est salué au sein des activités sur le secteur abri et le BHA apprécie cet engagement et les efforts contribuant à relancer le secteur d'abri.
Il faudrait également que la coordination mette en œuvre des modèles qui résistent aux intempéries et que lors des pluies, ces effets des intempéries impactent moins les bénéficiaires. Le BHA apprécie les efforts vers les solutions durables et exhorte sur la mutualisation des efforts à atténuer davantage ces risques ? Comment peut-on rendre cela de façon plus systématique ? Ce qui se fait au sein de la coordination en essayant de bâtir ce partenariat en tant que partenaire stratégique ? Le BHA participe pour mieux aider le secteur et que l'intérêt soit vivant.
Le coordonnateur du Cluster ABNA a rassuré qu'en prélude à la retraite, la coordination s'approchera du bailleur pour soulever les préoccupations et à renforcer ce cadre de coopération et les interactions au niveau stratégique qui ont instruit les Clusters à aller davantage vers les réponses d'urgences. Les acteurs également interviennent en fonction de leur paquet d'activité.
Les acteurs ont suggéré le Cluster à réactiver le Groupe de Travail Technique (TWiG) pour travailler sur les plans techniques, les matériaux et les prototypes à disséminer aux partenaires.
- OCHA a déployé une mission pour développer une stratégie sur la redevabilité et le plan de travail en vue de simplifier l'écoute et la conversation. En écoutant les préoccupations de bénéficiaires sur l'écoute active et apportant des solutions durables. Quels sont les bons exemples sur les projets de redevabilité qui existent et qu'on peut mettre en exergue ? Les évaluations qui consistent un raccourci en mettant en place de groupes WhatsApp.

OCHA salue les efforts des partenaires à Ménaka tout en recherchant les bonnes pratiques en situation d'urgences, les bons exemples et les barrières.

A la prochaine réunion, le groupe de travail redevabilité sera composé de 10 membres.

- La formation sur l'utilisation des outils du Cluster a pris une heure pour être dispensée concerné : les Matrices 5w, de collecte de financement et formations. Ces outils sont accessibles sur One Drive et l'accès aux Matrices est expliqué à travers un Guide sur l'utilisation du One Drive du Cluster ABNA.

Recommandations :

- Trouver au niveau de l'ICC comment renforcer la capacité des partenaires
- Mettre l'accent sur la formation et la mise en place d'un canevas pour mieux faciliter la formation des Ressources Humaines des ONGs et la bonne gouvernance des organisations
- Réactiver le groupe de travail technique pour développer les nouvelles typologies des abris et connaître leurs coûts appropriés. Un draft de TDR du groupe de travail technique sera proposé par l'équipe de coordination et qui sera validé lors de la prochaine réunion de coordination.
- Partager les bonnes pratiques sur la redevabilité et l'écoute active des déplacés forcés
- Communiquer les points focaux du groupe de travail redevabilité
- Partager le TDR et la date de prochaines missions de terrain du Cluster
- Mettre en place un Comité chargé de travailler avec le RRM pour verser les conclusions dans la nouvelle stratégie et s'inspirant de l'atelier du Cluster SECAL avec le RRM
- Fixer la Matrice 5w et faciliter l'accès
- Partager le Guide d'utilisation du One Drive